

Schoolveiligheidsplan Hugo de Groot 2019-2020



Hugo de Groot

de school met ambitie

1.0. Algemene gegevens

Osg Hugo de Groot
Nachtegaalplein 53
3082NK Rotterdam
010-2831166

Stichting BOOR

Locatie directeur: Bram van Welie

2.0 Visie op schoolveiligheid

Er is verbinding gelegd tussen de vier gebieden van SAFE

S= Schoolcultuur

A= Aantrekkelijk onderwijs

F = Fysieke veiligheid

E = Externe samenwerking

Protocol veilig NZ	Bijlage 1
--------------------	-----------

Definities

Agressie en geweld

- Onder agressie wordt meestal verstaan het gewelddadig handelen met het doel schade toe te brengen. Dikwijls gaat het om schade aan personen. Geweld is een algemene term om acties te beschrijven die verwonding of schade bij mensen, dieren, of voorwerpen veroorzaken of bedoeld zijn om die te veroorzaken. Geweld wordt vaak geassocieerd met agressie.

Pesten

- Pesten is een stelselmatige vorm van agressie waarbij één of meer personen proberen een andere persoon fysiek, verbaal of psychologisch schade toe te brengen. Bij pesten is de macht ongelijk verdeeld. Relatief nieuwe manieren van pesten zijn het digitaal en mobiel pesten. Kinderen of jongeren gebruiken dan het internet of pesten elkaar door vervelende berichten via de mobiele telefoon te sturen.

Discriminatie

- Onder discriminatie verstaat men het benadelen van mensen of groepen (meestal minderheden) op basis van uiteenlopende kenmerken zoals afkomst, ras, geboorteland, geloof, politieke of religieuze overtuigingen, sociale gewoonten, sekse, seksuele geaardheid, taal, handicap, leeftijd, enzovoort. Discriminatie staat het grondbeginsel dat zegt dat alle mensen gelijk zijn, in de weg. Discriminatie veronderstelt echter niet alleen een afzonderlijke behandeling, maar ook het ontbreken van rechtvaardiging voor deze aparte behandeling. Discriminatie kan men zien als een uiting van onverdraagzaamheid en als het in daden omzetten van vooroordelen. Dit kan als persoonlijke of als geïnstitutionaliseerde discriminatie voorkomen.

Seksuele intimidatie

- Seksueel misbruik of seksueel geweld omvat alle seksuele handelingen die iemand gedwongen wordt uit te voeren, te ondergaan of getuige van te zijn. Seksueel geweld wordt in de Zedenalmanak van het Nederlandse Ministerie van Justitie gedefinieerd als "alle gebeurtenissen waarbij mensen tegen hun wil geconfronteerd worden met seksuele of seksueel geladen handelingen van derden en waarbij de ongelijke machtsverhouding tussen de betrokkenen en/of de machtsongelijkheid tussen de seksen een rol speelt"

Vandalisme

- Vandalisme is het moedwillig beschadigen of vernietigen van objecten die iemand anders toebehoren. Over het algemeen gaat het om kwajongensstreken als het omgooien van vuilnisbakken, het bekladden van muren (graffiti), het in brand steken van afval en papier en het bekrassen van auto's. Het betreft vaak kinderachtig of puberaal gedrag uit verveling en kan wijzen op gebrek aan intelligentie, fantasie, fatsoen of inlevingsvermogen, hoewel dit laatste geenszins noodzakelijkerwijs het geval is. Er kan bijvoorbeeld ook sprake zijn van een innerlijke onvrede bij de overtreder of zelfs ernstigere psychologische problemen. Soms wordt vandalisme gepleegd uit wraak, of uit protest tegen bepaalde personen of instanties. Dit kan bijvoorbeeld het bekladden van muren met bepaalde slogans zijn, of het ingooien van ruiten. Het zijn geen hals misdrijven, maar het kost de maatschappij wel ieder jaar veel geld. Vandalisme is dan ook als "vernieling" in Nederland strafbaar gesteld in het Wetboek van Strafrecht (artikel 350). Aangezien het een misdrijf betreft, kan de dader er een strafblad door oplopen. Vandalisme is gedeeltelijk instinctief, een vandaal probeert te laten zien dat hij beter is, dominanter dan anderen.

Criminaliteit

- Criminaliteit kan zeer algemeen worden gedefinieerd als: "alles wat door een wettelijke bepaling strafbaar is gesteld".

Organisatie van veiligheid

Overleg

- 4 maal per jaar is er overleg met het veiligheidsteam, zie jaarplanner
 - 1x veiligheidscoordinator
 - 1x directie
 - 1 x OOP
 - 1 x personeel
 - 1 x zorgcoördinator

Functionarissen

Veiligheidsteam

- Bram van Welie
Valérie van Duijl
Marja Minderman
John Baas
Sanne van der Mey

- Valérie van Duijl (hoofd)
Rudi de Rooij (reserve hoofd)
Houria Azarkan
John Baas
Kevin de Geus
Edwin van Malkenhorst
Sanne van der Mey
Prija Tewari
Mike Bezem
Vera van Holst
Muhamed Azikci
Marc van Osch
Chris van der Voordt
Mandy van Osch

ARBO en Preventiemedewerker

- John Baas

Veiligheidscoördinator

- Valérie van Duijl

Zorgcoördinator en anti-pest coördinator

- Marja Minderman

Intern Begeleider

- Melissa Goosens

3.0 Schoolcultuur

Gedragcode

Gedagsregels leerlingen

Contract "veilig in school" HdG	Bijlage 2
---------------------------------	-----------

Gedagsregels ouders

Protocol veilig NZ	Bijlage 1
--------------------	-----------

Schoolregels

Schoolregels HdeG	Bijlage 3
-------------------	-----------

Klassenregels

Schoolregels HdeG	Bijlage 3
-------------------	-----------

Sanctiebeleid

Sanctieprotocol HdG	Bijlage 4
---------------------	-----------

Aangiftebeleid

- Incidenten worden direct gemeld via Magister met een CC naar mentor, afdelingsleider en zorgcoördinator
- Afhankelijk van de ernst van het delict wordt er gehandeld volgens de procedure die beschreven staat in het sanctieprotocol Hugo de Groot

Incidentenregistratie

- Incidenten worden direct gemeld in Magister.
- Deze incidenten worden in het directieoverleg besproken

Protocollen

Omgaan met agressie en geweld

Sanctieprotocol HdG	Bijlage 4
---------------------	-----------

Pesten

Protocol pesten HdG	Bijlage 5
---------------------	-----------

Omgaan met seksuele intimidatie

Wat te doen bij seksueel overschrijdend gedrag BOOR	Bijlage 64
---	------------

Discriminatie

Discriminatie gedragscode en protocol BOOR	Bijlage 63
--	------------

Bescherming persoonsgegevens

Privacyreglement BOOR	Bijlage 6
-----------------------	-----------

Informatieplicht gescheiden ouders

Informatieplicht scholen en informatie recht ouders BOOR	Bijlage 62
--	------------

Klachtenregeling

Klachtenregeling BOOR	Bijlage 7
Registratie klacht	Bijlage 8

Extern vertrouwenspersoon(BOOR)

- Drs I.L.A. (Ilona) Wielinga
wielinga.ilona2@gmail.com
06-23409333

Intern contact persoon

- -----

Intern vertrouwens persoon

- Kees Brakkee

Meld code kindermishandeling

Wet meldcode	Bijlage 48
Regionale meldcode	Bijlage 49
Schoolsignalen kindermishandeling HdG	Bijlage 50
SISA melding	Bijlage 67

SISA melding

De Hugo de Groot is net als alle andere scholen in Rotterdam aangesloten op SISA. SISA staat voor **S**ignaleren en **S**Amenwerken. SISA is een computersysteem. Soms heeft een kind of jongere ondersteuning nodig tijdens het opgroeien. Dan kan het gebeuren dat meerdere professionals tegelijkertijd bij uw kind betrokken zijn of ondersteuning bieden. Het is belangrijk dat deze professionals dit zo snel mogelijk van elkaar weten, zodat er snel samengewerkt kan worden. Via SISA maken organisaties hun betrokkenheid bij een kind kenbaar. Als school vinden wij het belangrijk om met deze instanties samen te werken en samen met deze professionals en u in gesprek te gaan over de meest passende zorg en de rol die school hierin kan spelen. Wij zullen onze betrokkenheid bij leerlingen waar wij een zorg over hebben of extra (zorg)ondersteuning aanbieden in SISA kenbaar maken. SISA is geen openbaar systeem en is alleen inzichtelijk voor de organisaties die aangesloten zijn op SISA én hun betrokkenheid op de leerling in SISA kenbaar hebben gemaakt. SISA is goed beveiligd. Dit moet volgens de Wet Bescherming Persoonsgegevens. In SISA staat alleen de organisatie naam, de contactgegevens van de professional en naam, geboortedatum, geslacht van het kind. SISA kent geen enkele inhoud.

Voor vragen over SISA kunt u de website van SISA www.sisa.rotterdam.nl raadplegen. Hierop vindt u tevens een kort voorlichtingsfilmpje over de werking van SISA.

Opvang personeel bij ernstige incidenten

Protocol plotseling sterfgeval	Bijlage 11
--------------------------------	------------

Opvang leerlingen bij ernstige incidenten

Protocol plotseling sterfgeval	Bijlage 11
Aanpak in de klas overlijden leerling HdG	Bijlage 12
Gesprek II n.a.v. overlijden ouder HdG	Bijlage 13

Schorsing / verwijdering personeel

CAO-VO	Art 9.b Beëindiging openbaar onderwijs
--------	--

Schorsing / verwijdering leerlingen

Sanctie protocol HdG	Bijlage 4
Schorsingsformulier HdG	Bijlage 9
BOOR protocol	Bijlage 10

Draaiboek ernstige incidenten

Hoe te handelen bij een crisis	Bijlage 14
Als een ramp de school treft	Bijlage 15

Omgang met internet / e-mail / social media

Protocol social media, versie leerlingen HdG	Bijlage 16
Protocol social media, versie personeel.HdG	Bijlage 17
Protocol Magister HdG	Bijlage 18
Info politie	Bijlage 19

Gebruik / bezit van verboden middelen

Protocol alcohol en drugs HdG	Bijlage 20
Protocol veilig NZ	Bijlage 1

Wapenbezit

Protocol veilig NZ	Bijlage 1
Contract "veilig op school" HdG	Bijlage 2
Sanctieprotocol HdG	Bijlage 4
Checklist invoering controle op wapenbezit scholen	Bijlage 4

Indien er strafbare feiten worden gepleegd of er zijn zaken en/of gedragingen die door de school niet worden getolereerd, dan heeft de school en/of de politie het recht om wapencontroles te doen, wapens in beslag te nemen en aangifte te doen. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen:

- Kluisjes controle
- Tassen controle

- Preventief fouilleren
Kledingvoorschriften

- Gymtenue tijdens de sportlessen verplicht

Protocol veilig NZ	Bijlage 1
--------------------	-----------

Rouwprotocol

Protocol plotseling sterfgeval	Bijlage 11
Aanpak in de klas overlijden leerling HdG	Bijlage 12
Gesprek II n.a.v. overlijden ouder HdG	Bijlage 13

4.0 Aantrekkelijk onderwijs

Aanbod op school m.b.t. Burgerschap en sociale integratie

- Aanbieden van Maatschappijleer

Aandacht voor seksualiteit en seksuele voorkeuren

- Aanbieden van boekje Just4Boys
- Aanbieden van boekje Just4Girls
- Aanbieden van methode Lang Leve de Liefde
- Filmpjes "can you fix it"
<http://canyoufixit.sense.info/>

Aandacht voor gevolgen van middelengebruik

Kwaliteit van lesgeven

Perspectiefzinnen	Bijlage 44
Hugo les	Bijlage 45

Begeleiding nieuw personeel

Beleidsnotitie begeleiding nieuwe docenten HdG	Bijlage 21
--	------------

Eruit gestuurde leerlingen

- Leerlingen vullen een verwijderingskaart in en docenten noteren het voorval in Magister.
- Hierna wordt actie ondernomen door desbetreffende docent.

Verwijderingskaart HdG	Bijlage 22
------------------------	------------

Protocollen

Leerlingenstatuut

Leerlingstatuut HdG	Bijlage 23
---------------------	------------

Registratie en aanpak schoolverzuim

ZO-model	Bijlage 24
Verzuimbeleid HdG	Bijlage 25

5.0 Fysieke omgeving

RI&E : Risico Inventarisatie & Evaluatie

- Zie rapport

ARBO-NED	Bijlage 43
----------	------------

Plan van aanpak betreft RI&E

- Zie rapport

ARBO-NED	Bijlage 43
----------	------------

BHV plan

BHV plan	Bijlage 26
Filmpje AED gebruik	Bijlage 51

Ontruimingsplan

Ontruimingsplan	Bijlage 27
PP ontruiming leerlingen	Bijlage 28
PP ontruiming personeel	Bijlage 29
Uitleg ontruiming mentoren	Bijlage 30
Geluid Slow Whoop	Bijlage 31
Plattegronden aansluitingen water – elektriciteit - stroom	Bijlage 32

Brandveiligheid

Brandweercontrole	Bijlage 52 en map brandweer receptie
-------------------	--------------------------------------

- d.d. 20-01-2011
- d.d. 27-01-2012
- d.d. 25-03-2014
- d.d. 12-03-2015
- d.d. 09-05-2016
- d.d. 09-03-2017
- d.d. 18-04-2018
- d.d. 05-03-2019

Keuring speeltoestellen en inventaris

Firma Bosan	Bijlage 33
-------------	------------

- 1x per jaar

Bouwtechnische keuring

--	--

EHBO/BHV

- De cursussen zijn geregeld door de veiligheidscoördinator en worden gegeven door Hartman BV
- Jaarlijks een herhalingscursus

Protocol medisch handelen en medicijnverstrekking VO	Bijlage 66
---	------------

Ongevallenregistratie

- Alle ongevallen worden gemeld in Magister

Toeziethouders

Toezicht in de pauze

- de gehele school is voorzien van camera's
- conciërge
- kantine medewerkster

Toezicht bij schoolfeesten / activiteiten

- inhuren van een beveiligingsbedrijf
- docenten d.m.v. surveillance rooster

Toezicht buitenschoolse activiteiten

- docenten

Protocollen

Omgaan met (ongewenst) bezoek

Beleid aanwezigheidsregistratie	Bijlage 34
Formulier bezoekers registratie	Bijlage 35

- Er is een noodknop bij de receptie en de administratie.

6.0 Externe samenwerking

Visie op ouders als partners

Ouderbeleidsplan	Bijlage 36
------------------	------------

Formele participatie

MR personeel

- 1 afgevaardigde van de Hugo de Groot heeft zitting in de MR van Nieuw-Zuid:
Igor Piontek

MR ouders

MR leerlingen

MR statuten

Statuten MR	Bijlage 37
-------------	------------

Informele participatie

Leerlingen

- Op de Hugo de Groot is een leerlingenraad actief

Handleiding participatiecultuur	Bijlage 38
---------------------------------	------------

Ouders

- Op de Hugo de Groot is een ouderraad actief
2013-2014: 14 ouders actief
2014-2015: 14 ouders actief
2015-2016: 14 ouders actief
2017-2018: 16 ouders actief
2018-2019: 15 ouders actief
2019-2020:

Samenwerking / afspraken met externe partners

Zorgplan HdG	Bijlage 39
Leerlingbegeleiding/zorgstructuur	Bijlage 40

Leerplichtambtenaar

- I. Ramos

Brandweer

- J. Heuseveldt
j.heuseveldt@veiligheidsregio-rr.nl
010-4468659
- jaarlijkse controle brandveiligheid

Politie

- Wijkagent Frank Witkamp,
0900-8844
- Zitting in ZAT
- Kluiscontrole

CJG

- Mayra Simons, Jeugdverpleegkundige
Centrum voor Jeugd en gezin Rijnmond
locatie Charlois
Zuidplein 2
T:010-2010110/ doorkiesnummer:5148
E: m.simons@cjgrijnmond.nl
I: www.cjgrijnmond.nl
- Zitting in ZAT

ZAT

- De Hugo de Groot heeft een SOT

SOT team	Bijlage 41
----------	------------

VOS

- De Hugo de Groot heeft zitting in het VOS

Protocollen

Omgaan met de media

Omgang met de pers	Bijlage 42
--------------------	------------

7.0 Scholing en training / ouderavonden

Scholing voor leerlingen

- SOVA training
- Rots en Water
- Eindexamentraining
- Lenteschool
- Zomerschool
- Lyceo Opstap
- Lyceo doorstroom

Scholing voor personeel

- 5 rollen van een docent
- Studiedag motivatie
- Filmavond motivatie
- Transformatieve school

Individuele scholing personeel	Bijlage 65
--------------------------------	------------